

Beleid ASVB Ongewenst gedrag van Begeleiders

user

28-9-2016

Inhoudsopgave

1. Beleid bij ASVB.....	2
1. Inleiding.....	2
2. Wat is grensoverschrijdend gedrag.....	2
3. Beleidspeerpunten	3
4. De gedragscode	3
5. Het aanstellingsbeleid	4
6. Sanctiebeleid	4
Bijlage A. Vertrouwenscontactpersoon.....	5
1. Eisen vertrouwenscontactpersoon bij ASVB	5
2. Taken van de vertrouwenscontactpersoon bij ASVB:	5
3. In contact komen met een vertrouwenspersoon?	5
4. Opleiding Vertrouwenscontactpersoon	5
5. Taken van het bestuur m.b.t. de vertrouwenscontactpersoon	5

1. Beleid bij ASVB

1. Inleiding

ASVB richt zich op meerdere doelgroepen die in onze samenleving als kwetsbaar worden gezien. Daarbij is te denken aan mensen met een verstandelijk en/of lichamelijke beperking, jeugd en oudere ouderen. Met enige regelmaat komen organisaties in het nieuws waarbij er sprake is van grensoverschrijdend gedrag door begeleiders. Dit kan seksueel zijn, maar kan ook andere vormen van agressie inhouden waarbij begeleiders gebruik maken van hun overmacht.

Het bestuur van ASVB heeft besloten om een beleid in te voeren dat zich richt op:

- a. het preventief voorkomen van grensoverschrijdend gedrag
- b. signaleren en ingrijpen indien een dergelijk gedrag wordt geconstateerd.

2. Wat is grensoverschrijdend gedrag

Er zijn veel definities van grensoverschrijdend gedrag. Onderstaand is een veel gebruikte definitie weergegeven.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag algemeen

Seksueel grensoverschrijdend gedrag omvat elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering in verbale, non-verbale of fysieke zin, waarbij aan één of meerdere van de volgende zes criteria niet wordt voldaan:

1. wederzijdse toestemming,
2. vrijwilligheid,
3. gelijkwaardigheid,
4. leeftijds- of ontwikkelingsadequaat,
5. contextadequaat,
6. zelfrespect.

Ad 4. Leeftijds- of ontwikkelingsadequaat gedrag loopt gelijk aan een bepaalde leeftijd of ontwikkeling. De seksuele ontwikkeling bij kinderen en jongeren volgt over het algemeen eenzelfde lijn. Toch is iedereen uniek en is het belangrijk steeds rekening te houden met het individuele tempo en de individuele ontwikkeling. Er kan een verschil zijn tussen de biologische en mentale leeftijd van een kind, jongere of personen met afwijkende ontwikkeling; het is belangrijk dat het gedrag beoordeeld wordt naar de mogelijkheden van het kind c.q. persoon en niet naar de biologische leeftijd.

Ad 5. Wat kan op seksueel vlak, kan veranderen naargelang de context verandert. Zo zal seks in de eigen slaapkamer, indien gewenst, als regel geaccepteerd zijn. Bij de ingang van de HEMA is het echter niet toegestaan.

Asociaal gedrag

Asociaal gedrag is een regel overtredend en grensoverschrijdend gedrag dat niet wordt geaccepteerd door gezin, school, vereniging of de bredere maatschappelijke context. Hieronder vallen verbale en fysieke bedreiging, geweld, chantage, pesten en andere vormen waarbij materiele of immateriële schade wordt berokkend aan mens en goed.

3. Beleidspeerpunten

Het beleid binnen ASVB richt zich op de volgende speerpunten:

1. Het instellen van een gedragscode.
Een gedragscode is een document met richtlijnen voor de omgang tussen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking, en leden in het algemeen. De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact. Deze gedragscode is onvoorwaardelijk van toepassing op iedere begeleider van ASVB, en op een ieder die op enige wijze werkzaam is voor ASVB.
2. Het instellen van een vertrouwenscontactpersoon.
Bij een vertrouwenscontactpersoon kan een ieder met hun vermoedens of kennis van seksueel misbruik terecht. De vertrouwenscontactpersoon is belangrijk om het melden van (vermoedens van) misbruik makkelijker te maken.
3. Het instellen van een sanctiebeleid ingeval er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.
4. Het instellen van een aanstellingsbeleid.
Een pleger van seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Het aanstellingsbeleid richt zich op het voorkomen dat mensen met een verleden op het gebied van grensoverschrijdend gedrag bij ASVB in een positie komen waar herhaling van dit gedrag mogelijk is.

4. De gedragscode

Binnen ASVB worden er ten aanzien van de mensen die leden van de vereniging begeleiden een aantal regels gehanteerd met betrekking tot gedrag en omgangsvormen.

De gedragsregels voor begeleiders

Deze regels zijn van toepassing op alle begeleiders die binnen ASVB actief zijn.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer.
5. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
6. Het is een begeleider niet toegestaan om bij activiteiten in ASVB verband zich alleen met een minderjarige in een ruimte te bevinden, tenzij de wettelijke vertegenwoordigers van de betreffende minderjarige en de betreffende begeleider vooraf expliciet hebben aangegeven geen bezwaar te hebben tegen voornoemde situatie.
7. De begeleider mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
8. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.

9. De begeleider heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
10. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
11. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

5. Het aanstellingsbeleid

Het aanstellingsbeleid is er op gericht dat mensen waarbij in het verleden grensoverschrijdend gedrag is geconstateerd bij ASVB niet in functies kunnen komen waarbij de mogelijkheid bestaat dat er opnieuw grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden. Het bestuur stelt per activiteit een lijst op met functies waarbij per functie wordt aangegeven of daarbij een risico aanwezig is op grensoverschrijdend gedrag. Indien iemand heeft aangegeven in een functie werkzaam te willen zijn waarbij dit verhoogde risico aanwezig is de volgende procedure van toepassing:

1. Er vindt met de kandidaat vooraf een gesprek met een activiteitenleider of bestuurslid plaats waarbij het beleid omtrent grensoverschrijdend gedrag wordt doorgesproken en een kopie van het beleid wordt overhandigd.
2. De kandidaat onderschrijft de gedragscode van ASVB
3. De kandidaat overlegt aan de activiteitenleider een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag). Een VOG kan gratis via de vereniging worden aangevraagd.
4. Een kopie van de VOG wordt door het secretariaat in een centraal register gearchiveerd.

6. Sanctiebeleid

Een activiteitbegeleider of lid van het ASVB bestuur kan een ASVB lid c.q. begeleider met onmiddellijk ingang tijdelijk schorsen bij een ernstige overtreding van bovenstaande gedragsregels.

Een tijdelijke schorsing kan door het bestuur van ASVB middels een tuchtrechtelijke bestuursprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden worden omgezet in een definitieve schorsing, dan wel worden opgeheven, zulks ter beoordeling van het bestuur.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen altijd bij politie/justitie worden gemeld.

Bijlage A. Vertrouwenscontactpersoon

1. Eisen vertrouwenscontactpersoon bij ASVB

- Een goede beheersing van de Nederlandse taal
- Grote mate van vertrouwen
- Het kunnen voeren van lastige gesprekken
- Minimaal 25 jaar en een denkniveau op HBO niveau (opleidingseis NOC*NCF)
- Voldoende kennis en inzicht om de rol van vertrouwenscontactpersoon adequaat te kunnen vervullen. Indien nodig kan de vertrouwenscontactpersoon op kosten van ASVB op dit gebied een opleiding volgen bij NOC*NCF.

2. Taken van de vertrouwenscontactpersoon bij ASVB:

- Eerste aanspreekpunt bij calamiteiten op het gebied van ongewenst gedrag
- Inventariseren probleemsituatie
- Indien nodig contact zoeken met een vertrouwenspersoon, dit kan via de NOC*NCF
- Eventueel melden bij het bestuur van ASVB ,dit vindt alleen plaats indien dit de instemming heeft van de persoon die de vertrouwenscontactpersoon heeft benaderd
- Opstellen van een jaarverslag waarin geanonimiseerd kort wordt weergegeven dat er een voorval/meerdere voorvallen zich hebben voorgedaan

3. In contact komen met een vertrouwenspersoon?

Bij het NOC*NSF Vertrouwenspunt Sport (0900 - 2025590, € 0,10 per minuut). Het Vertrouwenspunt Sport is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 22.00 uur en op zaterdag van 12.00 tot 16.00 uur. Op zondag is er geen bereikbaarheid. Of ga naar www.nocnsf.nl/vertrouwenspuntsport voor alle informatie.

4. Opleiding Vertrouwenscontactpersoon

- 2 daagse opleiding bij het NOC a € 175,-. Zie ook <http://www.academievoorsportkader.nl/bijscholingen/cursus-vertrouwens-contact-personen#1>
- Dit gebeurt op kosten van ASVB

5. Taken van het bestuur m.b.t. de vertrouwenscontactpersoon

- 2 leden van het bestuur, waaronder de voorzitter, worden aangewezen om een vast aanspreekpunt te zijn voor de vertrouwenscontactpersoon.